**CODICE DI
CONDOTTA
FORNITORI**

1.	INTRODUZIONE	3
2.	DESTINATARI E AMBITO DI APPLICAZIONE	3
3.	STANDARD DI LAVORO E RESPONSABILITÀ SOCIALE	4
3.1.	Assenza di lavoro minorile, lavoro forzato o coatto	4
3.2.	Divieto di lavoro illegale, clandestino e non dichiarato	4
3.3.	Divieto di molestia, abuso e discriminazione di qualsiasi tipo	4
3.4.	Retribuzione	5
3.5.	Orari di lavoro	5
3.6.	Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva	5
3.7.	Condizioni di lavoro sicure e salubri e formazione adeguata per i lavoratori	5
3.8.	Protezione delle comunità locali	6
4.	SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE E SOSTENIBILITÀ	6
5.	ETICA E INTEGRITÀ AZIENDALE	7
5.1.	Divieto di ogni forma di corruzione	7
5.2.	Prevenzione dei conflitti di interesse	7
5.3.	Omaggi	8
5.4.	Antiriciclaggio	8
5.5.	Rispetto della concorrenza	8
5.6.	Riservatezza	8
5.7.	Protezione dei dati personali	8
5.8.	Restrizioni commerciali e sanzioni internazionali	9
5.9.	Dichiarazioni pubbliche	9
5.10.	Trasparenza delle informazioni	9
6.	IMPLEMENTAZIONE E MONITORAGGIO	9
7.	CONTROLLO E ACCESSO ALLE INFORMAZIONI	10
8.	SEGNALAZIONE ANONIMA DI ILLECITI	10
9.	GESTIONE DI CASI DI NON CONFORMITÀ	10

1. INTRODUZIONE

STAR7 riconosce l'importanza di garantire standard elevati in termini di etica, integrità e responsabilità sociale e si impegna nelle proprie attività a rispettare i principi internazionali, le leggi e le norme nazionali e internazionali vigenti, così come ad adottare le migliori pratiche, specialmente in materia di standard di lavoro, salvaguardia dell'ambiente, responsabilità e sostenibilità.

A tal fine, STAR7 ha deciso di adottare il Codice di Condotta Fornitori (il "Codice") contenente i principi etici e le regole di comportamento che si aggiungono alle disposizioni legali, regolamentari e procedurali che devono caratterizzare le relazioni commerciali tra STAR7 ed i propri partner.

Per STAR7 è estremamente importante assicurarsi che i propri Fornitori e subappaltatori (collettivamente "Fornitori") condividano e adottino il medesimo rispetto delle leggi, delle norme e delle convenzioni applicabili, nonché dei principi etici e aziendali, nella gestione delle proprie imprese.

STAR7 richiede dunque ai propri Fornitori di ottemperare rigorosamente a tali standard. È ferma intenzione di STAR7 collaborare solamente con Fornitori che acconsentano ad attenersi ai requisiti del presente Codice e ai principi stipulati dalle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, dal Global Compact delle Nazioni Unite, dalle Linee Guida OCSE destinate alle Imprese Multinazionali e dai Principi di emancipazione femminile delle Nazioni Unite, e accettino di garantire che i propri Fornitori facciano altrettanto nello svolgimento delle loro attività per STAR7. L'adesione al presente Codice di Condotta costituisce quindi condizione imprescindibile per l'avvio e la prosecuzione di qualsiasi rapporto commerciale con STAR7. In caso di violazione dei principi e degli impegni in esso contenuti, STAR7 si riserva il diritto di adottare le misure ritenute più opportune, inclusa la cessazione della collaborazione.

In STAR7 crediamo che partnership e collaborazione con i nostri fornitori siano un modo reciprocamente vantaggioso ed inclusivo per garantire che le tematiche di approvvigionamento responsabile vengano applicate lungo tutta la catena di valore. Ci impegniamo a collaborare con i nostri Fornitori nell'ottica di un costante miglioramento e crediamo fermamente che ciò porti comuni e condivisi benefici per noi, i nostri fornitori e le comunità in cui operiamo.

Il presente Codice di Condotta ci consente di coinvolgere i nostri Fornitori e di garantire una catena di approvvigionamento equa, sostenibile e trasparente.

2. DESTINATARI E AMBITO DI APPLICAZIONE

I destinatari del presente Codice sono i Fornitori di materiali, servizi e prodotti finiti di STAR7 (inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, Fornitori di servizi, produttori, collaboratori, locatori e qualsiasi terzo che abbia un rapporto con qualunque società all'interno del Gruppo STAR7).

I destinatari hanno la responsabilità di assicurare la propria conformità al Codice, così come diffonderlo e richiederne il rispetto ai propri dipendenti, fornitori, collaboratori esterni e ulteriori soggetti, facenti parte della catena di fornitura per STAR7.

3. STANDARD DI LAVORO E RESPONSABILITÀ SOCIALE

STAR7 richiede ai propri Fornitori una condotta all'altezza dei più elevati standard di responsabilità sociale. I Fornitori sono tenuti a garantire il rispetto di quanto indicato nei paragrafi seguenti.

3.1. Assenza di lavoro minorile, lavoro forzato o coatto

Il lavoro di minori al di sotto dei 16 anni è severamente vietato. In paesi nei quali le leggi locali stabiliscono un'età maggiore per il lavoro minorile o un'età per il completamento dell'istruzione obbligatoria superiore ai 16 anni, si applica l'età maggiore. I lavoratori minori di 18 anni non devono svolgere alcuno straordinario o lavoro rischioso, né effettuare turni di notte. I Fornitori possono servirsi di programmi di apprendistato sul posto di lavoro, legali, leciti e adeguatamente gestiti, quali i tirocini per studenti.

STAR7 non tollera alcuna forma di lavoro ingiusto o illegale nella sua filiera, come il lavoro forzato o la tratta di esseri umani. È severamente vietata qualsiasi forma di lavoro forzato, schiavitù, servitù o traffico di esseri umani da parte dei Fornitori, nonché il sequestro di documenti di identità o la negazione di permessi di lavoro, la richiesta ai lavoratori di un deposito di cauzione o l'utilizzo di qualunque altro vincolo. Tutti i lavoratori hanno il diritto di accettare o lasciare l'impiego liberamente. I Fornitori devono rispettare la libertà di circolazione dei lavoratori. I Fornitori non possono chiedere ai dipendenti di lavorare per saldare un debito contratto con gli stessi o con un terzo.

3.2. Divieto di lavoro illegale, clandestino e non dichiarato

I Fornitori devono attenersi a tutte le norme applicabili come delineati dalle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, per impedire il lavoro illegale, clandestino e non dichiarato.

3.3. Divieto di molestia, abuso e discriminazione di qualsiasi tipo

I Fornitori sono tenuti a trattare i loro dipendenti con rispetto e dignità. I Fornitori devono evitare e proibire qualsiasi comportamento e pratica che implichi una qualunque forma di punizione corporale, molestia fisica, sessuale, verbale o psichica, o ogni altro tipo di abuso.

STAR7 si aspetta, da parte dei propri Fornitori, un trattamento equo e corretto di tutti i dipendenti. I Fornitori non possono porre in essere alcuna forma di discriminazione – in particolare in materia di retribuzione, assunzione, accesso alla formazione, promozione, tutela della maternità e licenziamento – basata su sesso, razza o origine etnica, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, affiliazione politica, appartenenza sindacale, nazionalità, identità di genere, discendenza o estrazione sociale.

3.4. Retribuzione

I Fornitori sono tenuti a retribuire i propri dipendenti e collaboratori in conformità alle disposizioni di legge e normative applicabili, nonché, ai contratti collettivi adottati. I salari devono essere sufficienti a soddisfare i bisogni primari dei lavoratori e a fornire un reddito e standard di vita rispettosi della dignità dell'individuo. STAR7 richiede ai propri Fornitori di garantire che tutti i dipendenti ricevano i benefici previsti dalla legge applicabile o in contratti collettivi applicabili, accordi aziendali e altri accordi negoziati individuali o collettivi applicabili.

3.5. Orari di lavoro

I Fornitori devono attenersi a tutte le leggi e i regolamenti locali applicabili in merito agli orari di lavoro, che non devono in nessun caso eccedere il limite massimo stabilito dagli standard riconosciuti a livello internazionale, quali l'Organizzazione internazionale del lavoro. I Fornitori non possono imporre un numero eccessivo di ore di straordinario. Il numero totale di ore di lavoro settimanali, compreso lo straordinario, non può superare i limiti di legge. I dipendenti hanno il diritto ad almeno un numero minimo di giorni di riposo, stabilito dalle leggi applicabili, e devono disporre quantomeno di un giorno di riposo su un periodo di sette giorni.

3.6. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

STAR7 richiede ai propri Fornitori di rispettare la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva che devono essere riconosciuti e facilitati, senza alcuna sanzione, discriminazione o molestia ai propri lavoratori. Ove applicabile, i Fornitori devono fornire ai rappresentanti dei lavoratori i mezzi appropriati per esercitare i propri diritti. Sono vietate l'intimidazione, le minacce e le pratiche discriminatorie contro i rappresentanti dei lavoratori.

3.7. Condizioni di lavoro sicure e salubri e formazione adeguata per i lavoratori

In linea con le politiche di salute e sicurezza, i Fornitori sono tenuti a offrire ai propri lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e salubre che ne salvaguardi la salute e la sicurezza, al fine di evitare incidenti, lesioni corporali o esposizioni pericolose, che possano essere causati, correlati o risultanti dal loro lavoro, anche quando vengono impiegate attrezzature e prodotti chimici, o durante le trasferte di lavoro. I Fornitori sono tenuti a stabilire procedure ed erogare formazione adeguata. Devono imperativamente adottare misure preventive e protettive al fine di individuare, evitare e ridurre quanto più possibile qualsiasi pericolo che rappresenti un rischio per la salute, l'igiene e la sicurezza del personale e dell'ambiente. I Fornitori sono tenuti, come minimo, a rispettare tutte le normative e le leggi locali e internazionali applicabili a tal proposito. Le istruzioni in materia di salute e sicurezza devono essere introdotte e diffusamente comunicate. L'ottemperanza da parte dei lavoratori deve essere valutata regolarmente.

I dipendenti devono essere dotati di un'attrezzatura di protezione adeguata alle loro attività. Si applicano gli stessi principi agli alloggi offerti dai Fornitori.

3.8. Protezione delle comunità locali

In qualità di gruppo responsabile che opera in tutto il mondo, STAR7 si impegna ad esercitare un'influenza positiva sulle società e sulle regioni in cui opera, a prevenire qualsiasi danno alle comunità locali e richiede ai propri Fornitori di adottare lo stesso comportamento.

4. SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE E SOSTENIBILITÀ

STAR7 si impegna a proteggere l'ambiente e incoraggia i Fornitori a intraprendere iniziative volte a ridurre l'impatto delle loro attività, specialmente attraverso l'utilizzo di tecnologie green, e a condividere, ove necessario, i dati ambientali.

STAR7 richiede che i propri Fornitori rispettino le leggi, i regolamenti e i migliori standard professionali ambientali applicabili a livello locale e internazionale, che ottengano tutte le autorizzazioni ambientali necessarie e che siano in grado di provare l'effettiva attuazione delle misure seguenti:

- Rispetto delle leggi ambientali locali e internazionali
- Adozione di politiche e procedure per minimizzare l'impatto ambientale delle loro attività
- Promozione dell'uso efficiente delle risorse e impiego di energie rinnovabili
- Gestione responsabile e sostenibile dei rifiuti
- Uso di materie prime, componenti e prodotti che rispettino i più elevati standard ambientali e di qualità
- Garanzia di una gestione chimica sicura e della conformità di prodotti e materie prime alle normative vigenti, nazionali e internazionali, e agli standard professionali più elevati
- Preservazione della biodiversità e garanzia di conformità agli standard e alle normative ambientali internazionali di pertinenza
- Assenza di deforestazione illegale e deforestazione zero nelle aree ad alto rischio
- Garanzia di tracciabilità, condivisione delle informazioni sull'origine delle materie prime e conformità delle materie prime e delle sostanze utilizzate
- Adozione di misure lungo la filiera che garantiscano il rispetto del benessere degli animali

STAR7 incoraggia il miglioramento delle prestazioni ambientali dei siti e delle risorse di produzione, in particolare attraverso una corretta gestione dei rifiuti, la prevenzione dell'inquinamento dell'aria, delle acque reflue e del suolo (comprese le falde acquifere), la riduzione delle emissioni di gas serra, l'impiego di energie rinnovabili e la riduzione dei consumi idrici ed energetici.

I Fornitori devono essere in grado di provare di aver adottato misure volte a garantire che i lavoratori, le cui attività abbiano un impatto diretto sull'ambiente, siano formati e qualificati, e che dispongano delle risorse necessarie per svolgere efficacemente il loro lavoro in considerazione di tali impegni ambientali.

5. ETICA E INTEGRITÀ AZIENDALE

STAR7 richiede un'integrità esemplare nello svolgimento delle attività aziendali.

I Fornitori sono chiamati a operare con la massima integrità, trasparenza e onestà, adottando misure efficaci per prevenire qualsiasi forma di corruzione, riciclaggio di denaro o traffico di influenze illecite. I Fornitori devono altresì rispettare rigorosamente le leggi sulla concorrenza e antitrust, garantendo una competizione leale e corretta. La protezione dei dati personali e aziendali, così come la riservatezza delle informazioni gestite, sono essenziali e prioritarie.

I Fornitori di STAR7 devono:

- Condurre le proprie attività con integrità, trasparenza e onestà
- Prevenire qualsiasi forma di corruzione, compresi il riciclaggio di denaro e il pagamento di tangenti
- Rispettare le leggi sulla concorrenza e sull'antitrust
- Proteggere la riservatezza e la sicurezza dei dati personali e aziendali
- Rispettare i diritti di Proprietà Intellettuale

5.1. Divieto di ogni forma di corruzione

STAR7 applica una politica di tolleranza zero in materia di corruzione e traffico di influenze illecite. STAR7 si aspetta che i propri Fornitori adottino misure appropriate per prevenire, rilevare e punire ogni forma di corruzione o traffico di influenze illecite, direttamente o indirettamente, nell'ambito delle loro attività. Ciò include il divieto dei cosiddetti pagamenti di agevolazione o di altri benefici offerti a funzionari pubblici per azioni ordinarie non discrezionali.

5.2. Prevenzione dei conflitti di interesse

STAR7 richiede ai propri Fornitori di impegnarsi a compiere ogni sforzo per prevenire il verificarsi di situazioni che creino un conflitto di interessi effettivo, percepito o potenziale nell'ambito del loro rapporto commerciale con qualsiasi membro di STAR7, seguendo regole di equità e imparzialità.

I destinatari sono tenuti ad evitare di incorrere in situazioni di conflitto di interessi, reale o potenziale, e a segnalare qualsiasi circostanza che crei, o sembri creare, favoritismi illegittimi, pratiche collusive o scelte che possano procurare vantaggi illegittimi.

5.3. Omaggi

Gli omaggi possono essere considerati espressioni di cortesia accettabili nel contesto di un buon rapporto commerciale, purché di portata e valore limitati, offerti in maniera trasparente, consentiti dalle leggi e dalle norme applicabili, usuali nel luogo in cui vengono donati, offerti per dimostrare stima o gratitudine e senza aspettarsi che vengano ricambiati. In alcuni casi, queste pratiche possono essere soggette a regolamenti anticorruzione o ad altri requisiti legali. Pertanto, è fondamentale che i Fornitori si impegnino a rispettare le norme e i regolamenti applicabili nell'ambito del loro rapporto commerciale con qualsiasi membro di STAR7.

5.4. Antiriciclaggio

STAR7 richiede ai propri Fornitori di adottare tutte le misure adeguate per evitare che le loro attività vengano utilizzate come strumenti per riciclaggio, autoriciclaggio e finanziamento di attività criminose.

I destinatari sono tenuti ad evitare di intraprendere o mantenere rapporti commerciali o finanziari nei casi in cui vi sia il ragionevole dubbio che le controparti possano mettere in atto condotte configuranti il reato di riciclaggio.

5.5. Rispetto della concorrenza

I Fornitori si impegnano ad adottare tutte le misure appropriate per prevenire abusi di posizione dominante, pratiche concordate o accordi illeciti tra concorrenti, come la determinazione di prezzi o fasce di prezzo (fissazione dei prezzi), le ripartizioni del mercato o i boicottaggi che limitino la produzione di determinati prodotti.

5.6. Riservatezza

STAR7 richiede ai propri Fornitori di impegnarsi ad adottare tutte le misure necessarie per garantire la riservatezza di segreti professionali e di altre informazioni non pubbliche ricevute nel corso del loro rapporto commerciale con STAR7.

5.7. Protezione dei dati personali

STAR7 richiede ai propri Fornitori di adottare tutte le misure appropriate per conformarsi a tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di protezione dei dati personali.

5.8. Restrizioni commerciali e sanzioni internazionali

STAR7 richiede ai propri Fornitori di rispettare tutte le restrizioni commerciali e le sanzioni economiche e finanziarie internazionali applicabili, tenendo conto di eventuali modifiche a tali misure, nonché tutte le leggi, le norme doganali e i regolamenti applicabili in materia di controlli sulle esportazioni e sulle importazioni.

5.9. Dichiarazioni pubbliche

STAR7 si aspetta che i propri Fornitori siano estremamente attenti alle loro dichiarazioni pubbliche, in particolare su Internet, sui social media e sulla carta stampata, che garantiscano che nessuna di tali dichiarazioni sia attribuita a una qualsiasi società appartenente a STAR7 o ai propri azionisti, direttori, funzionari o dipendenti e che siano coerenti con l'impegno dei Fornitori sia alla riservatezza che al rispetto dei segreti professionali.

5.10. Trasparenza delle informazioni

I Fornitori sono tenuti a presentare informazioni chiare e accurate in merito ai metodi e alle risorse utilizzati, ai siti di produzione e alle caratteristiche dei prodotti o dei servizi offerti, nonché ad evitare di rilasciare affermazioni fuorvianti.

6. IMPLEMENTAZIONE E MONITORAGGIO

I Fornitori sono tenuti a implementare sistemi efficaci per garantire la conformità a questo Codice.

È essenziale che i Fornitori comunichino efficacemente i principi e i valori contenuti in questo Codice a tutti i livelli della loro organizzazione e della catena di fornitura. La formazione regolare del personale è cruciale per garantire la comprensione e l'attuazione di questi principi, assicurando così un impegno condiviso verso la responsabilità sociale e la sostenibilità.

STAR7 si riserva il diritto di verificare la conformità attraverso audit e ispezioni; in caso di non conformità, STAR7 richiederà un piano di azione correttivo e potrà recedere dai contratti qualora le violazioni non vengano adeguatamente risolte.

7. CONTROLLO E ACCESSO ALLE INFORMAZIONI

Su richiesta di STAR7, i Fornitori devono fornire report periodici per dimostrare la conformità con il presente Codice.

STAR7 si aspetta che i propri Fornitori assicurino la presenza di sistemi di gestione, politiche, procedure e piani di formazione adeguati ed efficaci, per garantire che il presente Codice sia rispettato costantemente.

I Fornitori devono presentare qualsiasi documentazione o informazione di supporto richiesta che attesti la piena osservanza del presente codice.

8. SEGNALAZIONE ANONIMA DI ILLECITI

STAR7 ha predisposto un'apposita piattaforma sicura di Whistleblowing per segnalare all'Organismo di Vigilanza informazioni riferibili al personale del Gruppo STAR7 e/o a terzi relative a violazioni di leggi e regolamenti, del Codice Etico e di Condotta del Gruppo, del Modello Organizzativo 231, nonché del sistema di regole e procedure vigenti nel Gruppo STAR7.

Grazie alla partecipazione attiva e responsabile anche dei Fornitori, segnalando eventuali comportamenti non conformi, si consente all'azienda di individuare eventuali irregolarità e adottare tempestivamente i dovuti correttivi, prevenendo eventuali danni di tipo economico o reputazionale.

Tutte le comunicazioni sono trattate in modo sicuro e confidenziale.

9. GESTIONE DI CASI DI NON CONFORMITÀ

Il presente Codice di Condotta Fornitori è parte integrante dei contratti di fornitura e Ordini di Acquisto stipulati con STAR7. Qualora un Fornitore non osservi il presente Codice, STAR7 si riserva il diritto di richiedere la correzione delle violazioni, sospendere gli acquisti, rifiutare la consegna relativa a qualsiasi ordine di acquisto e restituire qualunque merce del Fornitore, fino a quando le non conformità non siano state rettificate.

I Fornitori sono tenuti a implementare sistemi di gestione efficaci per assicurare la piena aderenza a questo Codice di Condotta. STAR7 si riserva il diritto di condurre audit e ispezioni per verificare la conformità e, in caso di mancato rispetto degli standard richiesti, di richiedere piani di azione correttivi. Persistendo la non conformità, STAR7 potrà valutare la risoluzione del rapporto contrattuale, oltre a esercitare qualsiasi altro diritto o richiesta di risarcimento.